

IN DIT NUMMER:

Locatiebeleid Middelengebruik	1
Handicap Experience	1
Weetjes	1
Begrijpelijk communiceren	2
Onderzoek Middin	2
Workshop ochtend AKAD	2
De column van Willem	2
agenda	2

Locatiebeleid Middelengebruik

In twee pitches stonden we op 11 april stil bij de vraag op welke manier teams het gesprek aan kunnen gaan over het locatiebeleid m.b.t. middelengebruik.

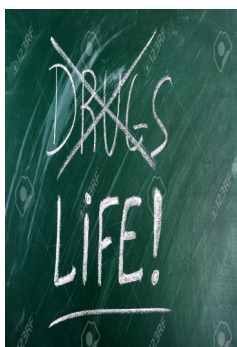
- Wat is onze maatschappelijke opdracht en wat zegt de Wet hier over? Wat zijn de rechten van de cliënt en de plichten van een zorgaanbieder? Hoe geven wij vorm aan het ontmoedigingsbeleid? Is de woning van de cliënt of van Cordaan? (Hans Willemsen, kennisgroep LVB)
- Geldt een regel voor een individu of voor de groep, voor een locatie of Cordaanbreed? Mag je zeggen: hier op deze locatie, in dit huis, wordt niet gebruikt? Wat mag en kan je als begeleider? Waar mee houden we gebruik onbedoeld in stand? (Hilde Willems, functionaris zorg en dwang)

Onder andere de volgende richtlijnen kwamen hieruit.

- Maak individuele op cliënt afgestemde afspraken en eenduidige huisregels volgens de huisregelrichtlijnen
- Oefen met het inzetten van moreel beraad of kompas en zet het actief in
- locatiebeleid moet niet morgen klaar zijn, maar is een voortdurend proces samen met de cliënt (RIT)
- Informeer bij twijfel m.b.t. vrijheidsbeperking bij functionaris Zorg en dwang
- Creëer een omgeving waarin gebruik minder vanzelfsprekend wordt
- Spreek al bij de intake over gebruik van de cliënt, maak een plan en evalueer regelmatig
- Denk aan sociaal herstel; het leuk hebben met elkaar, zie ter illustratie het filmpje van de ratten <https://www.youtube.com/watch?v=ao8L-0nSYzg>
- Ga uit van het cognitieve en sociaal emotionele niveau van de cliënt. Weerstand bieden aan verleidingen is voor iemand met een beperkte intelligentie en SEO veelal moeilijker.
- Maar ga niet betuttelen. Volg de cliënt en adviseer.
- Denk er aan dat de woning dient ter bescherming voor de kwetsbare cliënt

Tamara Streng

Opleider/ Staf VGZ GGZ



Handicap Experience

We maken een film: Vanuit het project Handicap Experience zijn we bezig om een aantal korte filmpjes over LVB te maken; we willen de kijker m.n. laten beleven hoe het is om een LVB te hebben met als doel meer begrip voor de uitdagingen en problemen waar iemand met LVB dagelijks tegenaan loopt. Na de zomer zijn de eerste filmpjes gereed. We houden je op de hoogte.

Weetjes

Hier lees je welke landelijke en stedelijke ontwikkelingen er gaande zijn in de zorgdomeinen waar Cordaan actief in is: http://cordaannet/nieuwsbulletin_externerontwikkelingen

Klik hier op de link die in het artikel over locatiebeleid middelengebruik wordt genoemd: <https://www.youtube.com/watch?v=ao8L-0nSYzg> (prachtig filmpje)

Bij deze NF sturen we een flyer mee over EIM, de methodiek die de cliënt zelf leert denken door te doen, te ervaren en

terug te kijken. Leer de cliënt te coachen bij het zelf zoeken naar oplossingen.

Hier moet je klikken als jou team nog niet vertegenwoordigd is met een AandachtsFunctionaris Diversiteit?

<http://www.niteskool.nl/> gaat over een avondschool voor cliënten

Over je anders voelen vanwege cultuur- of nationaliteit is er ook een leuk filmpje <https://www.youtube.com/watch?>



Cordaan
De Ruijterkade 7
1013 AA amsterdam
020 435 63 00

CORDAAN

redactielvbnieuws@
cordaan.nl

LVB KETEN



De column van Willem...

Weer een column. Wat leuk als mensen het lezen en inspirerend als mensen er blij van worden. Of verdrietig, ook goed. Maar werkt dit nog wel? Is er nog wel een gevoelige snaar, een verbindend element, een pijl die doel treft? En waar gaat het over, wat maken we er uit op? Leest wel iemand het? En wie dan en waar zijn jullie? Wat een eenrichtingverkeer. Maar goed, ik heb nog 75 woorden voor deze blog. Een woord betekent zelden genoeg. Wel kan het treffend, herkenbaar, troostend, kwetsend, veelzeggend zijn. Neem nu een woord als racisme. Of homofobie. Buitenlander. Kankerjood, Mongool, dorpsgek, held, lieverd, burens, familie, soortgenoot. Een zin betekent vaak al iets meer. Denk aan: We zijn voor 99 % allemaal hetzelfde en voor 1% opmerkelijk en fantastisch verschillend. Of: Laten we accepteren dat we allemaal anders zijn. En een blog kan natuurlijk nog meer betekenen. Shit, het 149ste woord.....

Groet Gijs Gerink

Begrijpelijk communiceren

- Cliënten krijgen brieven die ze niet begrijpen of ze begrijpen niet wat de begeleider hen vertelt.
- We willen dat verbeteren, daarom zijn we gestart met het project Begrijpelijk communiceren. We willen begeleiders leren om nog beter met cliënten te praten en nog beter moeilijke brieven en andere teksten aan cliënten uit te leggen.
- Tegelijkertijd gaan we de instanties (gemeente, bewindvoerders e.d.) die de brieven sturen helpen om hun teksten te vereenvoudigen, zodat cliënten, maar ook wij deze teksten beter begrijpen.
- Meer informatie: Milouda van Heuvelen mvanheuvelen@cordaan.nl

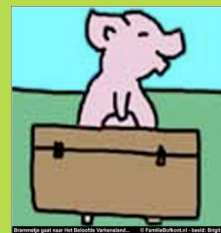
Onderzoek Middin

- Samen met Middin zijn we bezig om een methodiekbeschrijving te ontwikkelen voor de cliënten met lvb en complexe problematiek.
- Er is bij beide organisaties al veel beschreven (visie, methodieken etc) maar veel kennis zit 'tussen de oren' van begeleiders. Er zal in de komende anderhalf jaar onderzoek gedaan worden om deze kennis op te halen en te beschrijven in een overdraagbare methodiek. Mogelijk word je in de komende periode via je teammanager benaderd om mee te werken aan het onderzoek.
- Contactpersoon: Hans Willemsen HWillemsen@cordaan.nl

Workshop ochtend AKAD

- Op 26 april is er voor de ambulante begeleiders van Amsta Karaad, Philidelphia, Unalzorg en Cordaan, een workshopochtend georganiseerd door de AKAD voorbereidingsgroep (Peter Bakker, Marie Jose Driessen en Hans Willemsen)
- Vooraf is aan de ambulante begeleiders gevraagd met welke uitdagingen en problemen we onlangs te maken hebben gehad en aan de hand hiervan zijn er 5 workshops georganiseerd. Iedere deelnemer kon meedoen aan 2 workshops en ik heb aan de workshops 'LVB in de wijk' en 'vrijwilligerswerk werkt!' deelgenomen. Wat mij vooral opviel was de betrokkenheid, bevlogenheid en energie van de deelnemers, waarbij er een levendige interactie was met de uitvoerders van de workshops. Bij de workshop 'LVB in de wijk' was de interactie zelfs zo sterk, dat er werd afgeweken van het oorspronkelijke idee; er ontstond een mooie groepsdynamiek, waarbij veel persoonlijke ervaringen werden gedeeld. Hierdoor kreeg ik het gevoel dat de medewerkers van de verschillende organisaties dichter tot elkaar zijn gekomen en dat is natuurlijk een mooi resultaat.
- Van mijn ambulante collega's en enkele uitvoerders van de workshops ving ik de volgende feedback op, waarbij de volgende steekwoorden naar voren kwamen: actief, energiek, verdiepend, verbindend, professioneel en nuttig.
- Al met al dus een erg geslaagde ochtend en zeker voor herhaling vatbaar!

Agenda Cordaan



**EVEN OP
VAKANTIE**